

COMUNU DE OLLASTA
Provintzia de Aristanis

Bia de Casteddu, 20 - C.A.P. 09090 - Ollasta (OR)



COMUNE DI ALBAGIARA
Provincia di Oristano

Via Cagliari, 20 - C.A.P. 09090 - Albagiara (OR)

☎ 0783/938002 - 📠 0783/938420 - C.F. 00070480959 - E-mail: comunediAlbagiara@gmail.com

VERBALE DEL 24.12.2019 DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2019

Sottoscritto in data 24.12.2019

L'anno duemiladiciannove il giorno 24 del mese di dicembre, presso la sede del Comune di Albagiara, previa regolare convocazione tra le seguenti parti negoziali composte da:

Delegazione di Parte pubblica:

Presidente Dr Marrocu Marco

Componente Sitzia Pierpaolo

RSU Francesca Scano

Organizzazione Sindacale

CISL FP Salvatore Usai

Le parti come sopra rappresentate convocate per la stipula dell'ipotesi del contratto collettivo integrativo decentrato utilizzo fondo anno 2019

Visto il vigente C.C.N.L. del 21/05/2018;

Visto il C.C.D.I. Normativo vigente per il triennio 2019/2021

Considerato che,

- ai sensi dell'art. 10, c. 5 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "in caso di mancata adozione del Piano della performance e' fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati",

- seppur l'art. 10 del citato decreto non sia di diretta applicazione per gli enti locali, ai sensi dell'art. 16, c. 1 dello stesso decreto, l'adozione si rende necessaria in quanto gli artt. 3, 4, 5 c. 2, 7 e 9 – ai cui principi gli enti locali devono adeguare i propri ordinamenti – fanno espresso riferimento alla rilevazione e valutazione della performance,

Vista la delibera con la quale sono stati approvati gli obiettivi di performance per l'anno 2019;

Atteso che:

- in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2016-2018 e che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

Richiamati:

- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018 ;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;

Vista la determina del Responsabile del servizio finanziario avente ad oggetto la costituzione fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2019;

Le parti concordano di utilizzare la parte delle risorse come segue: **€. 5.557,29 sommano € 4.298,00 di economie (di cui risorse stabili €. 4245.83. e risorse variabili € 1311.46)** nel seguente modo:

Turnazione art. 23 C.C.N.L. 21.05.2018		€ 00,00
Reperibilita art. 24 C.C.N.L. 21.05.2018		€ 00,00
Indennita di disagio art. 70 bis comma 1 lett.A) C.C.N.L. 21.05.2018		€ 00,00
Indennita maneggio valori art. 70 bis comma 1 lett. C) C.C.N.L. 21.05.2018		€ 350,00
Indennità di Rischio art. 70-bis, comma 1 lettera B) C.C.N.L. 21.05.2018. Le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio ai		



n° dipendenti . L'ammontare previsto è pari a € 1,00 giornaliero.		
Specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 1, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018.		€,00
Specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018. La misura della indennità di cui trattasi verrà ripartita tra il titolare dell'ufficio dei servizi demografici e il suo sostituto in base al numero delle sostituzioni effettuate in caso di assenza del titolare.		€ 0,00
Indennità di servizio esterno art 56-quinquies, comma 1 e 2, C.C.N.L. 21.05.2018. Da corrispondere al personale di vigilanza che svolge il servizio esterno. L'indennità giornaliera è di € 1,00 (quattro mensilità).		€
Somme destinate a produttività individuale e collettiva art 68, comma 2, lettera b) C.C.N.L. 21.05.2018. (50% delle risorse)		€ 5204,29
sommano le economie		€ 4.298,00
Somme destinate a produttività organizzativa art 68, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018.		€
SOMME NON CONTRATTABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA		
Incentivi progettazione all'ufficio tecnico – Fondo per funzioni tecnico ex art. 92 comma 5 D.Lgs. 163/2006 ed ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016:		€ 16.000



art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018, trattasi di incentivi per la progettazione e responsabilità di procedimento, spettanti ai componenti del servizio tecnico e saranno liquidate con determina del Segretario Comunale sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale;		
Compensi ISTAT art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018		€.....
Incentivi IMU/TARI art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018		€.....



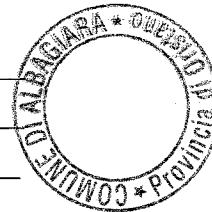
		€ 5.557,29 + economie 4.298,00

La delegazione prende atto del fatto che con successiva determinazione si definirà la misura degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art.113 del d.lgs.50/2016

Letto firmato e sottoscritto

Delegazione di Parte pubblica:

Presidente Dr Marrocu Marco
 Componente Sitzia Pierpaolo
 RSU Francesca Scano



Organizzazione Sindacale

CISL FP Salvatore Usai __assente_____

Albagiara 24.12.2019