

COMUNE DI ALBAGIARA

Provincia di Oristano


IPOTESI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO

**UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2018- CCDIA
2016/2018**

Sottoscritta in data 12 dicembre 2018



Il giorno __ DICEMBRE 2018 presso la sede del Comune di Albagiara a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Albagiara per l'annualità 2018, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente:

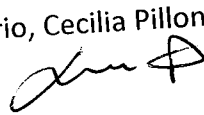
Dr. Daniele Fusco - Segretario Comunale



Componenti:

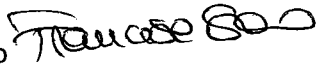
Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario, Cecilia Pilloni

Responsabile del Servizio Tecnico, Pierpaolo Sitzia



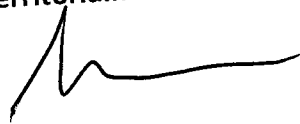
R.S.U.

Francesca Scano



Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Salvatore Usai



sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2018.



CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n°51 del 27/06/2018 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali ;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale;

VISTI:

- la deliberazione G.C. n. 91 del 22.11.2018 ad oggetto " Personale non dirigente. Linee di indirizzo per la costituzione del fondo di risorse decentrate anno 2018" ;
- la determinazione del fondo per il trattamento accessorio spettante al personale dipendente stabilito per l'anno 2018 con Determina Responsabile Area Amministrativa -Contabile n. 293 del 26.11.2018 relativa alla determinazione del fondo incentivante per l'anno 2018;
- il parere favorevole del Revisore dei conti verbale n.20 del 3 dicembre 2018;

PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno 2018 ammonta complessivamente a € 11.148,44 di cui € 9.836,98 di risorse stabili e € 1.311,46 di risorse variabili;
- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
 - € 3.769,17 per progressioni orizzontali;
 - € 2.154,78 indennità di comparto;

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili stabili ammontano a € 3.913,03 e le risorse disponibili variabili (ossia risorse variabili) ammontano a € 1.311,46, per un totale di € 5.224,49;

Sono inoltre stanziati le somme di € 16.000,00 previste per incentivi Funzioni Tecniche - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)

Risultano inoltre € 3.798,00 di economie non sottoposte a vincolo dell'anno precedente;

SI PROCEDE alla discussione sulla ripartizione delle risorse disponibili del fondo da destinare al personale non titolare di indennità di posizione

DATO ATTO che i dipendenti aventi diritto sono n 2, si formula la seguente preintesa:

CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse	€ 3.769,17
--	------------

PROV. QUINTO

<p>Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003</p>	<p>€ 2.154,78</p>
<p>Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000</p>	<p>€ 00</p>
<p>Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,50 giornaliero per 220 giorni di effettivo esercizio</p>	<p>€ 300,00</p>
<p>Reperibilità</p>	<p>€ 0</p>
<p>Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed l) CCNL; L'attribuzione della specifica responsabilità sarà preceduta da una conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI, accordo aziendale, relativo alla contrattazione dell'annualità 2008 e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato</p>	<p>€ 0</p>
<p>Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e)</p>	<p>€ 0</p>
<p>Compensi per l'incentivazione della performance individuale e organizzativa: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;</p>	<p>€ 4.924,49 (da ripartire secondo la metodologia approvata) Oltre a € 3.798,00 Economie 2017</p>

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato secondo la normativa vigente.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc).

Recuperi evasione (10% del recupero dell'evasione come previsto nel Regolamento ICI)	€ 0
Incentivi Funzioni Tecniche - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	€ 16.000,00

Letto, approvato, sottoscritto



Parte Pubblica

Daniele Fusco

Cecilia Pilloni

Pierpaolo Sitzia

Parte Sindacale

Salvatore USAI (CISL)

Francesca Scano (RSU)