

COMUNE DI ALBAGIARA

Provincia di Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DECENTRATO
UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2014

Sottoscritta in data 25.08.2015



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Il giorno venticinque del mese di agosto dell'anno 2014 presso la sede del Comune di Albagiara a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Albagiara per l'annualità 2014, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente : dr. Maurizio Mallocci



R.S.U,

sig.ra Pilloni Cecilia dipendente di ruolo Istruttore Direttivo Amm.vo-Contabile



Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Salvatore Usai PRESENTE



sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2014.

**CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2014**

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione di G. M. n°55 del 30 luglio 2013 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali ;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale;

VISTA la determinazione n.92 del 06\06\2014, con la quale si è provveduto a determinare le risorse stabili e variabili del fondo per l'anno 2014;

VISTA la deliberazione n.84 del 06\12\2014, con la quale si è provveduto a dare indirizzi in merito al fondo incentivante anno 2014;

PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno 2014 ammonta complessivamente a € **11.692,63** di cui € 10.381,17 di risorse stabili e € 1.311,46 di risorse variabili;
- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
 - € **3.438,37** per progressioni orizzontali;
 - € **2.154,78** indennità di comparto;

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili stabili ammontano a € **4.788,02** e le risorse disponibili variabili (ossia risorse variabili) ammontano a € 1.311,46, per un totale di € 6.099,48;
Dopo ampia discussione

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL
SEGUENTE MODO:**

Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse	€ 3.438,37
Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	€ 2.154,78
Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000	€ 00
Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo	€ 330,00



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
C. R. A.

comunale: € 1,50 giornaliera per 220 giorni di effettivo esercizio	
Reperibilità	€ 0
Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; L'attribuzione della specifica responsabilità sarà preceduta da una conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI, accordo aziendale, relativo alla contrattazione dell'annualità 2008 e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato	€ 0
Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e)	€ 0
Compensi per l'incentivazione della performance individuale e organizzativa: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	€ 5.769,48 (da ripartire secondo la metodologia approvata)

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato secondo la normativa vigente.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc).

fu

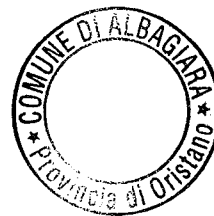
Recuperi evasione ICI anno 2009 (10% del recupero dell'evasione come previsto nel Regolamento ICI)	€ 640,94
---	----------

Art.18 legge 109\1994 incentivi U.T.	€ 0
---	-----



[Handwritten signatures]

Letto, approvato, sottoscritto



RSU (delegato Aziendale) Cecilia Pilloni

[Handwritten signature]

PARTE PUBBLICA: Maurizio Mallocci

[Handwritten signature]

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai

[Handwritten signature]